

至興精機股份有限公司

董事會績效評估辦法

第一條：訂定目的及依據

本公司為落實公司治理並提升本公司董事會功能，建立績效目標以加強董事會運作效率，爰依上市上櫃公司治理實務守則第三十七條規定訂定本辦法，以資遵循。

第二條：應遵守之規範

本公司董事會之績效評估辦法，其主要評估週期、評估期間、評估範圍及方式、評估之執行單位、評估程序及其他應遵循事項，應依本辦法之規定辦理。

第三條：評估週期及期間

本公司董事會每年應依據第六條及第八條之評估程序及評估指標執行內部董事會績效評估。

本公司董事會績效評估之執行，應至少每三年由外部專業獨立機構或外部專家學者團隊執行評估一次。

董事會內部及外部績效評估結果，應於次一年度第一季結束前完成。

第四條：評估範圍及方式

本公司董事會評估之範圍，包括整體董事會、個別董事成員及功能性委員會之績效評估。

評估之方式包括董事會內部自評、董事成員自評，委任外部專業機構、專家或其他適當方式進行績效評估。

第五條：評估之執行單位

本公司內部董事會(或功能性委員會)擔任績效評估之執行單位，應明確瞭解受評估單位之運作情形，並具備公平、客觀且獨立之角色。

第六條：評估程序

本公司董事會績效評估程序說明如下：

一、確立當年度受評估之單位、期間及範圍(如整體董事會、個別董事成員、各功能性委員會等)。

二、確立評估之方式(如董事會內部自評、董事成員自評、同儕評估、委託外部專業機構、外部專家評估等)。

三、由董事會事務局擔任績效評估之執行單位。

四、每年年度結束時，由董事會事務局收集董事會活動相關資訊，填寫附表一、「董事會績效評估自評問卷」及分發各董事會成員填寫附表二「董事會成員績效評估自評問卷」及附表三「功能性委員會績效評估自評問卷」，董事會事務局將資料統一回收後，針對評估指標之評分標準，記錄評估結果報告，送交董事會報告檢討

、改進。

五、評估指標如有調整時，授權董事長核決；執行單位提報董事長核後，通知受評對象調整項目及原因，於次一年度適用之。

第七條：外部專業機構、專家

本公司安排執行董事會績效評估的外部評估機構或外部專家學者團隊，應符合下列規定：

- 一、外部評估機構或外部專家學者團隊應具備專業性及獨立性。
- 二、外部評估機構主要為承辦有關董事會相關教育訓練課程、提升企業公司治理等服務的相關機構或管理顧問公司。
- 三、外部專家學者團隊，應聘任至少 3 位董事會或公司治理領域之專家或學者，評估公司董事會績效評估執行情況，並撰寫外部評估分析報告。

第八條：評估指標及評分標準

本公司應考量公司狀況與需要訂定董事會績效評估之衡量項目，並至少應含括下列六大面向：

- 一、對公司營運之參與程度。
- 二、提升董事會決策品質。
- 三、董事會組成與結構。
- 四、董事之選任及持續進修。
- 五、內部控制。
- 六、對公司 ESG 推展之認知與參與程度。

董事成員自我績效評估之衡量項目應至少函括下列六大面向：

- 一、公司目標與任務之掌握。
- 二、董事職責認知。
- 三、對公司營運之參與程度。
- 四、內部關係經營與溝通。
- 五、董事之專業及持續進修。
- 六、內部控制。

本公司董事會績效評估指標如下表，考核項目內容詳附表一~附表五：

一、董事會績效評估自評問卷(附表一)

考核項目	考核項目	考核項目數佔比	配重佔比
對公司營運之參與程度	12	25%	28%
提升董事會決策品質	12	25%	23%
董事會組成與結構	6	12%	13%
董事之選任及持續進修	7	14%	13%
內部控制	7	14%	13%
對公司 ESG 推展之認知與參與程度。	5	10%	10%
合計	49	100%	100%

二、董事會成員績效評估自評問卷(附表二)

考核項目	考核項目	考核項目數佔比	配重佔比
公司目標與任務之掌握	3	13%	14%
董事職責認知	3	13%	14%
對公司營運之參與程度	8	35%	35%
內部關係經營與溝通	3	13%	12%
董事之專業及持續進修	3	13%	12%
內部控制	3	13%	13%
合計	23	100%	100%

三、薪酬委員會績效評估自評問卷(附表三)

考核項目	考核項目	考核項目數佔比	配重佔比
對公司營運之參與程度	4	18%	30%
薪酬委員會職責認知	5	23%	20%
提升薪酬委員會決策品質	7	32%	26%
薪酬委員會組成及成員選任	3	13.5%	12%
內部控制	3	13.5%	12%
合計	22	100%	100%

四、審計性委員會績效評估自評問卷(附表四)

考核項目	考核項目	考核項目數佔比	配重佔比
對公司營運之參與程度	4	18%	30%
審計委員會職責認知	5	23%	20%
提升審計委員會決策品質	7	32%	26%
審計委員會組成及成員選任	3	13.5%	12%
內部控制	3	13.5%	12%
合計	22	100%	100%

五、其他功能性委員會績效評估自評問卷(附表五)

考核項目	考核項目	考核項目數佔比	配重佔比
對公司營運之參與程度	4	20%	30%
功能性委員會職責認知	3	15%	15%
提升功能性委員會決策品質	7	35%	30%
功能性委員會組成及成員選任	3	15%	12%
內部控制	3	15%	13%
合計	20	100%	100%

董事會績效評估之指標，應依據本公司之運作及需求訂定符合且適於公司執行績效評估之內容，並由薪酬委員會定期檢討及提出建議。

第九條：評估結果運用

本公司董事會績效評估結果應作為遴選或提名董事時之參考依據；並將個別董事績效評估結果作為訂定其個別薪資報酬之參考依據。

第十條：年報資訊揭露

本公司應於年報中揭露每年董事會績效評估之執行情形，內容至少包含評估週期、評估期間、評估範圍、評估方式及評估內容。

本公司若由外部機構、專家執行董事會績效評估，應於年報中揭露外部評估機構、專家及其團隊成員與專業說明，以及外部評估機構或專家之獨立性聲明，並說明評估方式、標準與未來改善建議。

第十一條：揭露方式

本公司所訂定之績效評估辦法應於公開資訊觀測站及公司網站充分揭露，以備查詢。

第十二條：實施

本辦法經董事會通過後實施，修正時亦同。

第十三條：制訂及修正日期

本辦法訂立於中華民國一〇六年八月十日。

第一次修正於民國一〇八年三月二十日。

第二次修正於民國一〇九年十二月十五日。

第三次修正於民國一一二年十二月十三日。

第四次修正於民國一一三年十二月十八日。

第五次修正於民國一一四年十二月二十三日。