

(二)、最近年度支付總經理及副總經理之酬金

1. 總經理及副總經理之酬金

單位：仟元

職稱	姓名	薪資(A)		退職退休金(B) (註1)		獎金及特支費等等(C)		員工酬勞金額(D) (註2)				A、B、C及D等四項總額占稅後純益之比例(%)		有無領 取來自 子公 司外 轉 事 業 資 金 酬 金
		本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司		財務報告內所有公司		本公司	財務報告內所有公司	
								現金金額	股票金額	現金金額	股票金額			
總經理	吳宗明	1,509	1,509	0	0	309	309	307	0	307	0	3.8377%	3.8377%	無
副總經理	謝錦助	1,106	1,106	70	70	227	227	184	0	184	0	2.8661%	2.8661%	無

註：(1). 此為依法提繳之退休金。

(2). 108 年度員工酬勞尚未進行分配作業，上列金額為 109/3/18 董事會通過金額依據 107 年度分配情形暫估。

2. 分派員工酬勞之經理人姓名及分派情形

109年5月25日

單位：仟元

	職稱	姓名	股票金額	現金金額(註1)	總計	總額占稅後純益之比例(%)
經	總經理	吳宗明	0	307	307	0.5544%
	副總經理	謝錦助	0	184	184	0.3323%
理	總經理室資深管理師	林俊杰	0	511	511	0.9229%
	品保部經理	林銘興				
	業務部副理	周能堂				
	製造部經理	張嘉哲				
	技研部經理	吳榮豐				
	管理部經理兼發言人	劉美娘				
	稽核室主管	施雅琄				
人						

註：(1). 108年度員工酬勞尚未進行分配作業，上列金額為109/3/18董事會通過金額依據107年度分配情形暫估。

(2). 依本公司章程規定只有員工酬勞提撥現金發放，無員工股票酬勞，故上表員工股票酬勞為0。

(3). 本公司財務及會計之相關事務，係於管理部下設獨立分組負責辦理。

(三)、分別比較說明本公司及合併報表所有公司於最近二年度支付本公司董事、監察人、總經理及副總經理酬金總額占稅後純益比例之分析並說明給付酬金之政策、標準與組合、訂定酬金之程序及與經營績效及未來風險之關聯性：

1. 本公司董事、監察人、總經理及副總經理酬金總額占稅後純益比例之分析：

職稱	107 年		108 年	
	本公司	合併報表所有公司	本公司	合併報表所有公司
董事	6.73%	6.73%	9.54%	9.54%
監察人	0.60%	0.60%	0.71%	0.71%
總經理及副總經理	3.82%	3.94%	6.70%	6.70%
合計	11.15%	11.27%	16.95%	16.95%

註：(1). 108 年度董監事酬勞及員工酬勞尚未進行分配作業，上列金額為 109/3/18 董事會通過金額依據 107 年度分配情形暫估。

2. 董事長、總經理及副總經理之薪資、獎金除依本公司薪資管理相關規定外，並參考同業水準及其對本公司營運目標的績效達成及對公司的貢獻度給付。
3. 本公司對董事及監察人給付酬金之政策、標準與組合及訂定酬金之程序皆依據本公司公司章程之規定提撥，其中董監事酬勞依章程規定不得高於未提撥員工酬勞及董監事酬勞前之稅前淨利的 5%，依據本公司『董監事酬勞及員工酬勞核發辦法』每年提撥前會經董事會考量未來營運面之不確定性及風險性訂定 5%以下提撥比例進行提撥，年度結束後提撥金額提交薪酬委員會後再送董事會，董事會亦會再次考量未來營運面之不確定性及風險性核准分配金額，再依其對本公司績效的貢獻度執行分配。